

ALLEGATO 2: POLITICA INTEGRATA

Il Direttore Generale della **SUDELETTRA S.p.A.**, considerato che per la costante evoluzione tecnologica ed il continuo aumento delle richieste del mercato, essere scelti dal proprio cliente significa eccellere in efficienza, qualità, prezzo, affidabilità e prestazioni, ha stabilito di predisporre ed attuare un sistema di gestione per qualità, ambiente e sicurezza per tutte le attività relative alla propria produzione, tenendo conto del contesto in cui la Sudelettra S.p.A. opera, dei prodotti che fornisce e della propria dimensione e struttura organizzativa. Tale sistema di gestione qualità, ambiente e sicurezza è in accordo con le prescrizioni della norma UNI EN ISO 9001:2015, della norma UNI EN ISO 45001-2018, della norma UNI EN ISO 14001-2015, della norma UNI EN ISO 9606-1 e del Regolamento (UE) 2015/2067.

Essendo politica della **SUDELETTRA S.p.A.** condurre le proprie attività operando anche in maniera tale da:

- salvaguardare l'incolumità dei propri dipendenti, dei clienti, e dei terzi coinvolti nelle sue operazioni,
 - rendere compatibili le proprie attività con le esigenze ambientali delle comunità in cui opera,
 - rendere l'ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i propri dipendenti,
- essa si pone quale preciso intento, il raggiungimento ed il mantenimento dei seguenti primari obiettivi di qualità, protezione dell'ambiente e sicurezza sul lavoro:

- ***efficacia ed efficienza nella prestazione del servizio,***
- ***dimostrare la capacità di fornire con regolarità un prodotto/servizio che ottemperi ai requisiti dei clienti ed a quelli cogenti applicabili,***
- ***accrescere la soddisfazione del cliente,***
- ***attenzione alla formazione ed all'esperienza del personale, anche in materia ambientale e di sicurezza sul lavoro,***
- ***sicurezza sul lavoro applicata ovunque e costantemente controllata;***
- ***fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;***
- ***eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza;***
- ***divieto di fumo durante il lavoro al di fuori dei posti fumo autorizzati;***
- ***diritto del lavoratore di non subire pregiudizio alcuno se, in caso di pericolo grave ed immediato che non può essere evitato, si allontana dal posto di lavoro o da una zona pericolosa;***
- ***diritto del lavoratore, in caso di pericolo grave ed immediato e nell'impossibilità di contattare il proprio superiore gerarchico, di prendere misure per evitare le conseguenze di questo pericolo senza subire alcun pregiudizio, a meno che non abbia commesso una grave negligenza;***
- ***attenzione e sensibilizzazione dei propri dipendenti alla guida sicura;***

- *sicurezza sul lavoro considerata importante quanto la produttività, l'efficienza, la qualità e la tutela dell'ambiente,*
- *identificazione e valutazione dei rischi per la salute connessi alle proprie operazioni che possano coinvolgere potenzialmente i propri dipendenti, i terzi o la comunità,*
- *divieto assoluto di possesso e/o di utilizzo e/o di assunzione di alcool e droghe illecite durante le attività lavorative per i propri dipendenti e terzi,*
- *attenzione a tutti i rischi, anche a quelli non occupazionali (es. spostamenti del personale dalle proprie abitazioni fino al luogo di lavoro, divieto di utilizzo di droghe e/o sostanze stupefacenti anche al di fuori dei luoghi di lavoro);*
- *sensibilizzazione dei propri dipendenti e dei terzi che operano per conto della Società, circa il loro ruolo e la loro responsabilità nel campo della sicurezza sul lavoro e in campo ambientale e sulla qualità del prodotto fornito,*
- *possibilità eventuale offerta ai propri dipendenti di svolgere mansioni diverse in seguito ad un infortunio/incidente, in relazione alla situazione contingente aziendale;*
- *impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori anche attraverso i loro Rappresentanti per la Sicurezza,*
- *conformità alle leggi, ai regolamenti regionali, nazionali ed internazionali, alle direttive (requisiti legali) ed alle prescrizioni obbligatorie in genere anche in materia di sicurezza sul lavoro e rispetto dell'ambiente,*
- *impegno al riesame periodico della Politica stessa in modo da assicurare che si mantenga pertinente ed appropriata alle attività della Società ed ai propri impatti ambientali,*
- *impegno a rendere la Politica disponibile a tutte le parti interessate,*
- *miglioramento continuo delle prestazioni (in materia di qualità, sicurezza e protezione ambientale);*
- *prevenzione dell'inquinamento.*

Al fine di coordinare le attività aventi rilevanza sulla qualità del prodotto, sulla sicurezza e salute dei lavoratori e sulle prestazioni ambientali, ha nominato un responsabile qualità, sicurezza e ambiente dipendente dalla direzione generale.

Il sottoscritto garantisce che qualsiasi altro compito o mansione assegnati al responsabile qualità, ambiente e sicurezza non entra in conflitto con l'adempimento delle responsabilità per quanto riguarda la Sicurezza.

Il responsabile qualità, ambiente e sicurezza ha la piena responsabilità ed autorità di assicurare il rispetto di quanto previsto in questo manuale e ricorrerà direttamente al sottoscritto per quei problemi relativi alla

qualità, alla sicurezza ed all'ambiente che non potrà autonomamente risolvere attraverso la struttura organizzativa descritta nel presente manuale.

Il responsabile qualità, sicurezza e ambiente ha inoltre il compito dell'emissione, diffusione ed aggiornamento di questo manuale, ha la responsabilità della definizione, dello sviluppo e della corretta applicazione del programma di qualità, sicurezza ed ambiente ivi descritto, ha l'autorità per fermare, se necessario, attività, materiali, lavorazioni e montaggi quando questi deviano dalle prescrizioni stabilite.

Ogni responsabile identificato in questo manuale ha la diretta responsabilità dell'implementazione delle prescrizioni del manuale nell'area o servizio di cui è responsabile e tutto il personale della Società, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, è obbligato ad agire in conformità alle regole descritte nel manuale senza possibilità di deviazione alcuna o eccezioni, compreso i fornitori ed i terzi in quanto ritenuti parte integrante degli obiettivi aziendali.

L'implementazione del sistema di gestione aziendale è un impegno pienamente condiviso ed approvato dal sottoscritto e dall'organo amministrativo della società.

Matera, 15.01.2024



Sudelettra S.p.A.
L'Amministratore
Dott. Arnaldo Greca

ACCETTAZIONE DI RESPONSABILITÀ

In funzione dell'autorità e delle deleghe conferitemi dal Direttore Generale, dichiaro che l'applicazione completa del presente manuale è mia completa e diretta responsabilità.

Matera, 15.01.2024

Il Resp. Qualità Sicurezza e Ambiente

(Ing. Vitantonio Campanella)

